

## Fiabiliser la paie dans la sécurité privée en intégrant automatiquement les règles spécifiques du secteur



**GAGNER DU TEMPS DANS LA PRÉPARATION DES SALAIRES DE CHAQUE AGENT**



**GARANTIR LA CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE DES PAIES**



**LIMITER LES ERREURS DANS L'ÉDITION DES BULLETINS**

A DÉDUIRE	POUR INFORMATION	A DÉDUIRE
145,53		145,53
49,73		49,73
105,68		105,68
10,36		10,36
15,82		15,82
8,44		8,44
	110,73	
	25,31	
	10,55	
	180,33	
	40,07	
	6,33	
	271,87	
58,99		58,99
	88,48	
18,80		18,80
	116,18	
	18,98	

### Challenge

## Sécurité privée : une paie régie par des règles sectorielles complexes

Au sein des entreprises de sécurité privée, **les équipes responsables de la paie des agents** font face à **une tâche d'une grande complexité**. Heures normales, majorations d'heure de nuit, de dimanche, de jours fériés... **chaque type d'heure travaillée**, parfois lors d'une même vacation, est **payée à un taux horaire différent**. À cela, s'ajoutent des **primes selon l'activité** exercée, selon le poste occupé, selon le site... Le droit du travail (35 h), la convention collective (vacation de moins de 4h payées 4 h), ainsi que **les accords de modulations négociés** et propres à chaque société de sécurité doivent être pris en compte. Ces nombreuses modalités de calcul ainsi que les plannings variables d'un agent à l'autre et d'un mois à l'autre ont pour conséquence de faire fluctuer chacun des bulletins de paie des agents.

Dans un tel contexte, **impossible de calculer les salaires avec des tableurs Excel** sans commettre régulièrement des erreurs. Les logiciels de temps et activités (GTA) « généralistes » ne permettent malheureusement pas d'intégrer toutes les notions réglementaires et les règles spécifiques de chaque

## À propos de Comète

Depuis plus de 20 ans, COMÈTE (édité par Aexae) évolue et accompagne les acteurs de la sécurité privée dans toutes les phases de leur gestion : devis, plannings, facturation, prépaies, statistiques... Dans plus de 10 pays, plus de 600 sociétés de sécurité utilisent COMÈTE au quotidien, de la TPE à la multinationale. Le logiciel est aujourd'hui reconnu comme la référence des solutions de gestion intégrale dédiée aux métiers de la sécurité, et équipe la majorité des grandes entreprises françaises du secteur.



entreprise en particulier les accords de modulation. Fiabiliser les bulletins de paie des agents afin de limiter les régularisations sans y passer trop de temps est un véritable défi au sein des sociétés de sécurité privée.

## Solutions

### Des éléments variables de paie calculés par un logiciel dédié à la sécurité privée

Logiciel de gestion dédié au secteur de la sécurité privée, Comète **intègre un module de calcul des éléments variables de paie** (pré-paie). De manière totalement automatisée, le logiciel récupère le planning (et les pointages) de l'agent, calcule tous les compteurs imposés par les accords de modulation et **génère ainsi toutes les variables de paie (HS, HC, RC, majorations, primes, CP, absences, acomptes, retenue sur salaire...)** qu'il répartit ensuite en rubriques de paie prêtes à être exportées vers le logiciel de paie.

Les éléments variables produits par Comète prennent en compte :

- **le calcul des absences** selon les types d'absence, en fonction de la planification initiale ;
- **la gestion des acomptes**
- **les primes d'activités** : maître-chien, chef de poste... appliquées en fonction des heures effectuées sur certaines activités
- **les primes de panier repas**
- **les primes différentielles de fonction** lorsqu'un agent occupe un poste mieux rémunéré que son contrat de base,
- **le calcul de la prime transport de chien** en intégrant la distance entre site et domicile,
- **le calcul automatique des points de pénibilité** pour travail de nuit.

Une fois ces éléments de pré-paie établis, le responsable des paies n'a **plus qu'à valider l'export vers le logiciel de paie** pour finaliser l'édition des bulletins.

## Bénéfices

### Fiabilité, conformité réglementaire et fidélisation des agents.

En automatisant le calcul des éléments variables de paie, les sociétés de sécurité **fiabilisent la gestion de leur paie tout en gagnant un temps considérable**. Avec Comète, elles bénéficient d'une chaîne de traitement

## Comète en 4 bénéfices

01	<b>Continuité de l'information</b> de la planification à la paie
02	<b>Conformité réglementaire</b> intégrée au logiciel
03	<b>Fiabilité des éléments</b> variables de paie
04	<b>Précision des paramétrages des accords de modulations</b> dans le logiciel

de l'activité des agents totalement intégrée allant de la planification à la production de la paie.

Sans un logiciel dédié à la sécurité privée, les équipes administratives seraient obligées de recopier ou ressaisir 10 à 15 rubriques par agent - chaque heure de chaque planning en prenant compte de multiples paramètres. Même avec moins de dix agents salariés, Comète apporte des gains de temps substantiels. Dans le cas de sociétés avec plusieurs centaines de salariés, **il réduit à quelques heures** le temps de préparation de la paie.

D'autre part, la fiabilité de la paie est un enjeu particulier pour les sociétés de sécurité privée. Gage de conformité ; Comète est **mis à jour au fil des évolutions réglementaires et se paramètre selon les accords propres à chaque société**. Une paie juste permet de limiter les régularisations et de **créer un climat social bienveillant avec les agents**. Du fait des difficultés de recrutement du secteur, la fidélisation des agents devient un enjeu clé.

## Ils témoignent

*"Les éléments de paie n'ont plus à être calculés à la main, la valeur ajoutée de cette fonctionnalité est juste énorme. Nous n'avons plus qu'à extraire les informations pour les importer dans le logiciel de paie. Les salaires des agents sont ainsi produits directement à partir de leur planification et de leur pointage. Quel confort !"*

Sean Mc Hugh, Directeur Général  
au sein de G2S Sécurité.

